

recrutement

L'apprentissage a le vent en poupe!

En conjuguant formation et expérience, l'alternance confirme un peu plus chaque année la réussite d'une formule clairement gagnante en termes d'insertion professionnelle.

Plus de 10 000 apprentis à Bercy pour mettre en valeur l'alternance

Le 3 octobre dernier, le gouvernement français proposait, dans le cadre de sa présidence de l'Union européenne, la Fête européenne de l'apprentissage. Pour mettre en valeur l'apprentissage et montrer cette volonté de le considérer comme une filière d'excellence et d'avenir pour les jeunes, un rassemblement de plus de 10 000 apprentis venant des vingt-sept pays européens a été organisé au Palais omnisport de Bercy. Le CFA

SUP 2000 (www.cfasup2000.net), leader et pionnier – premier par sa création et le nombre d'apprentis formés – de l'apprentissage universitaire, a été choisi pour exemple et invité à représenter les apprentis français universitaires à l'occasion de cette rencontre.

L'offre se développe face à la forte demande des entreprises

L'apprentissage répond à une demande forte des entreprises, qui connaissent des besoins de plus en plus spécifiques en recrutement. Ainsi,

certaines formations du CFA Sup 2000 correspondent à des demandes exclusives issues de partenariats avec de grands groupes tels que la SNCF et la RATP, Carrefour ou Sephora. Le CFA ne cesse d'augmenter ses effectifs, passant de 2130 en 2005 à 2700 en 2008, et le nombre de formations, de 82 en 2005 à 118 en 2008. L'offre de formation en alternance se développe clairement dans tous les types de filières d'études et à tous les niveaux de formation. Parmi les grandes écoles pionnières, Reims Management School, dont le CFA a plus de dix ans, propose aujourd'hui quelque 350 places en apprentissage à ses étudiants. Dans une économie de plus en plus mondialisée, la mobilité est un enjeu majeur pour l'apprentissage. Cette journée était également dédiée à la mobilité des

apprentis en Europe, qui concerne aujourd'hui moins de 1% des jeunes en formation professionnelle.

Faire rimer apprentissage et international

Certaines écoles sont exemplaires en la matière. Ainsi, parallèlement à la formation classique en apprentissage dans son programme grande école, l'Inseec propose depuis cinq ans l'apprentissage à l'international tout au long du cursus en trois ans. La formule est originale et l'Inseec est l'un des rares établissements en France à proposer l'apprentissage à l'international, sur les trois années du cursus, et à un nombre aussi important d'étudiants. Citons également la troisième promotion de la filière apprentissage européen de l'Edhec Business School, qui a entamé sa formation en janvier 2008.

Lancée en janvier 2006, cette filière confirme sa montée en puissance, l'effectif ayant doublé en deux ans (plus de 65 étudiants en 2008 contre 30 en 2006). De son côté, le CFA SUP 2000, souhaitant encourager la connaissance des marchés étrangers et l'échange des cultures auprès de ses apprentis, propose depuis 2003 des voyages d'étude. Quelque 150 jeunes sont déjà partis étudier les marchés allemand, espagnol, américain, thaïlandais, québécois et chinois. Leurs compétences professionnelles s'en trouvent renforcées, leur horizon professionnel élargi, certains envisageant très sérieusement une carrière internationale à l'issue de leur séjour, souligne le CFA. Leader en matière de formation supérieure en apprentis-

sage en Ile-de-France, le CFA SUP 2000 collabore avec onze établissements de l'enseignement supérieur et plus de 1100 entreprises de toutes tailles.

Cette Fête européenne de l'apprentissage a été accompagnée par la mise en ligne du site www.10000apprentis.eu. Cette plate-forme de communication a pour objectif de rendre possible la poursuite d'un dialogue entre les apprentis européens, d'aller vers une « communauté européenne des apprentis », en leur permettant notamment d'échanger sur leurs expériences, de mutualiser leurs compétences, et devrait préfigurer la mise en réseau des centres de formation européens.

Parmi les pionniers de l'apprentissage,

le Cesi a fêté ses 50 ans !

Le Cesi (www.cesi.fr), qui forme chaque année près de 20 000 ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise, a fêté ses 50 ans en septembre dernier. Implanté

sur vingt-quatre sites en France ainsi qu'en Espagne et en Algérie et promoteur de la formation tout au long de la vie, le Cesi se présente en quelque sorte comme l'école de toutes les chances. Convaincu de l'intérêt d'approches pédagogiques multiples et notamment de celles de l'alternance et de l'apprentissage, il développe ses activités dans le cadre d'El Cesi (l'École d'ingénieurs du Cesi), Cesi Entreprises (l'offre de prestation aux entreprises) et Exi (l'École supérieure d'informatique du Cesi). A titre d'exemple, sur les 1120 élèves ingénieurs accueillis en 2008 par l'El Cesi, 850 ont intégré la formation avec un statut d'apprenti ingénieur, soit plus des deux tiers des effectifs formés par l'apprentissage. L'El Cesi a ainsi conforté sa position de première école d'ingénieurs par apprentissage en France. Cette formation d'ingénieurs généralistes par apprentissage est désormais dispensée dans six de ses douze centres (Arras, Angoulême, Pa-

ris, Rouen, Saint-Nazaire et Nancy). L'El Cesi a également ouvert à la rentrée, dans son centre de Lyon, une nouvelle spécialité, génie électrique, par l'apprentissage, en partenariat avec l'Uti de Lyon. Enfin, l'école a ouvert un cycle de deux ans de formation préparatoire diplômante (titre de niveau III), qui permet aux titulaires d'un bac S ou STI d'intégrer ensuite son cycle ingénieur par l'apprentissage (FIA).

DUT et licences pro en alternance

Proposant des formations clairement ancrées dans la professionnalisation, les IUT ont logiquement développé les possibilités de se former en alternance. D'ailleurs, de nombreux DUT (bac + 2) et licences professionnelles (bac + 3, en un an après un bac + 2) sont proposés par le CFA SUP 2000 (voir page 1). Pour en savoir plus sur les IUT et les DUT et licences professionnelles qu'ils proposent : www.iut-fr.net. A savoir, l'IUT de Paris Est-Marne-la-Vallée propose une rentrée décalée en février

2009 pour son DUT génie thermique et énergie, sous contrat de professionnalisation pour les jeunes de moins de 26 ans (ou les demandeurs d'emploi de plus de 26 ans). Ne tardez pas à contacter l'IUT, les sélections se font maintenant : pargo@univ-mlv.fr ou myriampenazzi@univ-mlv.fr ou 01 64 73 05 04.

Contrats d'apprentissage en ligne pour les entreprises

C'est ce que propose la CCI de Bordeaux, en exclusivité depuis le mois de juin dernier. Les entreprises de la Gironde ont désormais la possibilité de remplir en ligne les formalités liées aux contrats d'apprentissage sur www.alternance33.com. Une chambre de commerce et d'industrie offre ainsi à ses ressortissants un outil interactif pour réaliser les formalités de contrats d'apprentissage. Leur demande est automatiquement transmise au service des formalités de la CCI de Bordeaux qui enregistre alors le contrat.

en bref

L'effet Sephora : 200 CDD pour les fêtes

Pour les fêtes de fin d'année,

Sephora prévoit d'embaucher près de 200 nouveaux collaborateurs en CDD sur toute la France.

Ces recrutements ont pour but de renforcer les équipes de vente et offrir le meilleur accueil possible pour l'arrivée massive de clients.

Possédant une première expérience commerciale dans une grande enseigne, ces « extras » seront accompagnés par un manager de rayon et auront en charge l'accueil, l'orientation des clients mais aussi l'emballage des achats ou encore le réassort des produits.

Pour plus d'informations : www.leffetsephora.com